

## Research Day : Rethinking HRM, Change, and Technology : an Empirical and Polyphonic Approach »

**LENTIC, HEC Liège, Université de Liège – 13 september 2024**

14, rue Louvrex 4000 Liège, Building N1d

Schedule for the day

8:30	<b>Day opening</b>
9:00	<b>Welcome address</b> Prof. Wilfried Niessen, Managing Director and Dean of HEC-Liège Prof. Frédéric Schoenaers, Vice-Rector for Education and Student Life at the University of Liège, and
9:15	<b>Keynote speaker:</b> Prof. Laurent Taskin (UCLouvain – Louvain School of Management) <b>Face aux enjeux contemporains de la GRH, un programme de recherche renouvelé</b>
9:45	<b>Keynote speaker:</b> Prof. Dirk Buyens (Vlerick Business School) <b>The Paradox of HR-Models/Research through time: the (im)possible marriage between striving for rigour versus striving for relevance</b>
10:15	<b>Break</b>
10:45	<b>Workshop #1 – Espaces virtuels et plateformes</b> <b>Workshop #2 – The evolution(s) of HRM (in English)</b>
12:30	<b>Lunch</b>
13:30	<b>Keynote speaker:</b> Prof. Peter Cappelli (Wharton School, University of Pennsylvania) <b>HR's New Role</b>
14:00	<b>Atelier #3 – Gestion du changement et des organisations publiques</b> <b>Atelier #4 – GRH, travail et emploi</b>
15:45	<b>Break</b>
16:15	<b>Table ronde : « De la réflexion à l'action: la recherche-intervention comme trait d'union entre l'université et l'entreprise » (in French)</b> Philippe Bertin (Prayon), Christian Defélix (Grenoble IAE, université Grenoble Alpes.), Brigitte Mestrez (Brunswick), Frédéric Naedenoen (HEC Liège), François Pichault (HEC Liège), Christine Thiran (RTBF)
17:15	<b>Closing remarks</b> Prof. Laurence Dessart, Vice-Dean for Research at HEC-Liège
17:30	<b>Drink</b>

## Workshop programme

Atelier #1 – Espaces virtuels et plateformes	Atelier #2 – The evolution(s) of HRM (English)
<p>Travailler dans un métavers – Ethnographie du télétravail immersif</p> <p>David Jiwon HONG (Université Paris 1 Panthéon – Sorbonne)</p>	<p>Six questions about the Role and Positioning of the HR Business Partner in the Organisation</p> <p>Jana MACHTELINCKX, Silke VAN GANSBEKE, Dirk BUYENS, &amp; Koen DEWETTINCK (Vlerick Business School)</p>
<p>Zooming In : Feminism, Storytelling and the Meanders of University Meetings</p> <p>Sophie THUNUS &amp; Caroline GODART (UCLouvain)</p> <p>Willem STANDAERT (HEC Liège)</p>	<p>The future of Work? The end of HRM! Let's Human Resources Mobilisation flourish</p> <p>Geert VAN HOOTEGEM, Marie-Lore DOLMANS &amp; Janne EIJCKMANS (KU-Leuven)</p>
<p>Organizational diversity of social mission platforms: advancing a configurational research agenda</p> <p>Elodie DESSY (IESEG School of Management)</p> <p>Johanna MAIR (Hertie School)</p> <p>Virginie XHAUFLAIR (HEC Liège)</p>	<p>Beyond crises: the expansion of HR directors' roles and strategic priorities</p> <p>Grégory JEMINE &amp; Simon WUIDAR (HEC Liège)</p>
<p>How to regulate platform work? Union strategies and social dialogue in France</p> <p>Pauline DE BECDELIEVRE (ENS Paris-Saclay)</p> <p>Sophia GALIERE (Université Côte d'Azur)</p>	<p>Possibilities and challenges of gig work platform introduction: impact on existing HR, organizational responsibilities, and the strategic role of HRM</p> <p>Anna TILLMANN, Bas KOENE &amp; Steffen GIESNER (Rotterdam School of Management)</p>

Atelier #3 – Gestion du changement et organisations publiques	Atelier #4 – GRH, Travail et Emploi
<p>La gestion du changement par le manager de proximité : une quête de sens. Cas d'une administration publique belge</p> <p>Nathalie SOL (Université de Mons)</p>	<p>Affect et ajustement entre l'individu et son environnement : une revue systématique et méta-analyse</p> <p>Thomas PIRSOUL, Michaël PARMENTIER &amp; Wouter VLEUGELS (HEC Liège)</p>
<p>Les métaphores de la transformation numérique</p> <p>Bertrand AUDRIN (EHL Hospitality Business School)</p> <p>Eric DAVOINE (Université de Fribourg)</p>	<p>Capabilité, travail, emploi, employabilité : la prise en compte du collectif et de la tertiérisation</p> <p>Bernard GAZIER (Centre d'Economie de la Sorbonne, Université Paris 1 et CNRS)</p>
<p>Le modèle d'analyse des processus de changement dit des cinq forces à l'épreuve de la légitimité</p> <p>Alain ERALY &amp; Marie GORANSSON (Université Libre de Bruxelles)</p>	<p>Perspectives ouvertes par un tournant pratique post-humaniste en GRH</p> <p>Marine DE RIDDER, Anne ROUSSEAU &amp; Charlotte DURIEUX (ICHEC Brussels Management School)</p>
<p>Un plan Marshall pour la justice : enjeux et perspectives du sous-encadrement judiciaire en Belgique</p> <p>Benjamin DELGOTTE (Université de Liège)</p>	<p>HRM and the Worker</p> <p>Evelyne LEONARD &amp; Laurent TASKIN (UCLouvain)</p>