

Journée d'Etude : « Repenser la GRH, le changement, et la technologie : pour une approche empirique et polyphonique »

LENTIC, HEC Liège, Université de Liège – 13 septembre 2024

14, rue Louvrex 4000 Liège, Bâtiment N1d

Programme de la journée

8h30	Accueil des participants
9h00	Mot d'introduction Prof. Wilfried Niessen, Directeur Général et Doyen HEC-Liège Prof. Frédéric Schoenaers, Vice-Recteur à l'Enseignement et à la Vie Etudiante de l'Université de Liège
9h15	Keynote speaker: Prof. Laurent Taskin (UCLouvain – Louvain School of Management) Face aux enjeux contemporains de la GRH, un programme de recherche renouvelé
9h45	Keynote speaker: Prof. Dirk Buyens (Vlerick Business School) The Paradox of HR-Models/Research through time: the (im)possible marriage between striving for rigour versus striving for relevance
10h15	Break
10h45	Atelier #1 – Espaces virtuels et plateformes Atelier #2 – The evolution(s) of HRM (en anglais)
12h30	Lunch
13h30	Keynote speaker: Prof. Peter Cappelli (Wharton School, University of Pennsylvania) HR's New Role
14h00	Atelier #3 – Gestion du changement et des organisations publiques Atelier #4 – GRH, travail et emploi
15h45	Break
16h15	Table ronde : « De la réflexion à l'action: la recherche-intervention comme trait d'union entre l'université et l'entreprise » Philippe Bertin (Prayon), Christian Defélix (Grenoble IAE, université Grenoble Alpes.), Brigitte Mestrez (Brunswick), Frédéric Naedenoen (HEC Liège), François Pichault (HEC Liège), Christine Thiran (RTBF)
17h15	Mot de clôture Prof. Laurence Dessart, Vice-Doyenne à la Recherche HEC-Liège
17h30	Drink de clôture

Programme des ateliers

Atelier #1 – Espaces virtuels et plateformes	Atelier #2 – The evolution(s) of HRM (English)
<p>Travailler dans un métavers – Ethnographie du télétravail immersif</p> <p>David Jiwon HONG (Université Paris 1 Panthéon – Sorbonne)</p>	<p>Six questions about the Role and Positioning of the HR Business Partner in the Organisation</p> <p>Jana MACHTELINCKX, Silke VAN GANSBEKE, Dirk BUYENS, & Koen DEWETTINCK (Vlerick Business School)</p>
<p>Zooming In : Feminism, Storytelling and the Meanders of University Meetings</p> <p>Sophie THUNUS & Caroline GODART (UCLouvain)</p> <p>Willem STANDAERT (HEC Liège)</p>	<p>The future of Work? The end of HRM! Let's Human Resources Mobilisation flourish</p> <p>Geert VAN HOOTEGEM, Marie-Lore DOLMANS & Janne EIJCKMANS (KU-Leuven)</p>
<p>Organizational diversity of social mission platforms: advancing a configurational research agenda</p> <p>Elodie DESSY (IESEG School of Management)</p> <p>Johanna MAIR (Hertie School)</p> <p>Virginie XHAUFLAIR (HEC Liège)</p>	<p>Beyond crises: the expansion of HR directors' roles and strategic priorities</p> <p>Grégory JEMINE & Simon WUIDAR (HEC Liège)</p>
<p>How to regulate platform work? Union strategies and social dialogue in France</p> <p>Pauline DE BECDELIEVRE (ENS Paris-Saclay)</p> <p>Sophia GALIERE (Université Côte d'Azur)</p>	<p>Possibilities and challenges of gig work platform introduction: impact on existing HR, organizational responsibilities, and the strategic role of HRM</p> <p>Anna TILLMANN, Bas KOENE & Steffen GIESNER (Rotterdam School of Management)</p>

Atelier #3 – Gestion du changement et organisations publiques	Atelier #4 – GRH, Travail et Emploi
<p>La gestion du changement par le manager de proximité : une quête de sens. Cas d'une administration publique belge</p> <p>Nathalie SOL (Université de Mons)</p>	<p>Affect et ajustement entre l'individu et son environnement : une revue systématique et méta-analyse</p> <p>Thomas PIRSOUL, Michaël PARMENTIER & Wouter VLEUGELS (HEC Liège)</p>
<p>Les métaphores de la transformation numérique</p> <p>Bertrand AUDRIN (EHL Hospitality Business School)</p> <p>Eric DAVOINE (Université de Fribourg)</p>	<p>Capabilité, travail, emploi, employabilité : la prise en compte du collectif et de la tertiérisation</p> <p>Bernard GAZIER (Centre d'Economie de la Sorbonne, Université Paris 1 et CNRS)</p>
<p>Le modèle d'analyse des processus de changement dit des cinq forces à l'épreuve de la légitimité</p> <p>Alain ERALY & Marie GORANSSON (Université Libre de Bruxelles)</p>	<p>Perspectives ouvertes par un tournant pratique post-humaniste en GRH</p> <p>Marine DE RIDDER, Anne ROUSSEAU & Charlotte DURIEUX (ICHEC Brussels Management School)</p>
<p>Un plan Marshall pour la justice : enjeux et perspectives du sous-encadrement judiciaire en Belgique</p> <p>Benjamin DELGOTTE (Université de Liège)</p>	<p>HRM and the Worker</p> <p>Evelyne LEONARD & Laurent TASKIN (UCLouvain)</p>