

Research Day : Rethinking HRM, Change, and Technology : an Empirical and Polyphonic Approach »

LENTIC, HEC Liège, Université de Liège – 13 september 2024

Provisional schedule for the day

8:45	Day opening
9:00	Welcome address Prof. Wilfried Niessen, Managing Director and Dean of HEC-Liège Prof. Frédéric Schoenaers, Vice-Rector for Education and Student Life at the University of Liège, and
9:15	Keynote speaker: Prof. Laurent Taskin (UCLouvain – Louvain School of Management)
9:45	Keynote speaker: Prof. Dirk Buyens (Vlerick Business School)
10:15	Break
10:45	Workshop #1 – Espaces virtuels et plateformes Workshop #2 – The evolution(s) of HRM (in English)
12:30	Lunch
13:30	Keynote speaker: Prof. Peter Cappelli (Wharton School, University of Pennsylvania)
14:00	Atelier #3 – Gestion du changement et des organisations publiques Atelier #4 – GRH, travail et emploi
15:45	Break
16:15	Table ronde : « De la réflexion à l'action: la recherche-intervention comme trait d'union entre l'université et l'entreprise » (in French) Speakers to be confirmed
17:15	Closing remarks Prof. Laurence Dessart, Vice-Dean for Research at HEC-Liège
17:30	Drink

Workshop #1 – Espaces virtuels et plateformes	Workshop #2 – The evolution(s) of HRM (English)
<p>Travailler dans un métavers – Ethnographie du télétravail immersif</p> <p>David Jiwon HONG (Université Paris 1 Panthéon – Sorbonne)</p>	<p>Six questions about the Role and Positioning of the HR Business Partner in the Organisation</p> <p>Jana MACHTELINCKX, Silke VAN GANSBEKE, Dirk BUYENS, & Koen DEWETTINCK (Vlerick Business School)</p>
<p>Zooming In : Feminism, Storytelling and the Meanders of University Meetings</p> <p>Sophie THUNUS & Caroline GODART (UCLouvain)</p> <p>Willem STANDAERT (HEC Liège)</p>	<p>The future of Work? The end of HRM! Let's Human Resources Mobilisation flourish</p> <p>Geert VAN HOOTEGEM, Marie-Lore DOLMANS & Janne EIJCKMANS (KU-Leuven)</p>
<p>Organizational diversity of social mission platforms: advancing a configurational research agenda</p> <p>Elodie DESSY (IESEG School of Management)</p> <p>Johanna MAIR (Hertie School)</p> <p>Virginie XHAUFLAIR (HEC Liège)</p>	<p>Designing a Career Blueprint Focused on Upskilling</p> <p>Imen LABIDI & Chehla LAID (Université de Tunis)</p>
<p>How to regulate platform work? Union strategies and social dialogue in France</p> <p>Pauline DE BECDELIEVRE (ENS Paris-Saclay)</p> <p>Sophia GALIERE (Université Côte d'Azur)</p>	<p>Possibilities and challenges of gig work platform introduction: impact on existing HR, organizational responsibilities, and the strategic role of HRM</p> <p>Anna TILLMANN, Bas KOENE & Steffen GIESNER (Rotterdam School of Management)</p>
Workshop #3 – Gestion du changement et organisations publiques	Workshop #4 – GRH, Travail et Emploi
<p>La gestion du changement par le manager de proximité : une quête de sens. Cas d'une administration publique belge</p> <p>Nathalie SOL (Université de Mons)</p>	<p>Affect et ajustement entre l'individu et son environnement : une revue systématique et méta-analyse</p> <p>Thomas PIRSOU, Michaël PARMENTIER & Wouter VLEUGELS (HEC Liège)</p>
<p>Les métaphores de la transformation numérique</p> <p>Bertrand AUDRIN (EHL Hospitality Business School)</p> <p>Eric DAVOINE (Université de Fribourg)</p>	<p>Capabilité, travail, emploi, employabilité : la prise en compte du collectif et de la tertiérisation</p> <p>Bernard GAZIER (Centre d'Economie de la Sorbonne, Université Paris 1 et CNRS)</p>
<p>Le modèle d'analyse des processus de changement dit des cinq forces à l'épreuve de la légitimité</p> <p>Alain ERALY & Marie GORANSSON (Université Libre de Bruxelles)</p>	<p>Perspectives ouvertes par un tournant pratique post-humaniste en GRH</p> <p>Marine DE RIDDER, Anne ROUSSEAU & Charlotte DURIEUX (ICHEC Brussels Management School)</p>
<p>Un plan Marshall pour la justice : enjeux et perspectives du sous-encadrement judiciaire en Belgique</p> <p>Benjamin DELGOFFE (Université de Liège)</p>	<p>Par-delà les crises : l'expansion des rôles et des priorités stratégiques des DRH</p> <p>Grégory JEMINE & Simon WUIDAR (HEC Liège)</p> <p>HRM and the Worker</p> <p>Evelyne LEONARD & Laurent TASKIN (UCLouvain)</p>