

## Journée d'Etude : « Repenser la GRH, le changement, et la technologie : pour une approche empirique et polyphonique »

**LENTIC, HEC Liège, Université de Liège – 13 septembre 2024**

Programme provisoire de la journée

8h45	<b>Accueil des participants</b>
9h00	<b>Mot d'introduction</b> Prof. Wilfried Niessen, Directeur Général et Doyen HEC-Liège Prof. Frédéric Schoenaers, Vice-Recteur à l'Enseignement et à la Vie Etudiante de l'Université de Liège
9h15	<b>Keynote speaker:</b> Prof. Laurent Taskin (UCLouvain – Louvain School of Management)
9h45	<b>Keynote speaker:</b> Prof. Dirk Buyens (Vlerick Business School)
10h15	<b>Break</b>
10h45	<b>Atelier #1 – Espaces virtuels et plateformes</b> <b>Atelier #2 – The evolution(s) of HRM (en anglais)</b>
12h30	<b>Lunch</b>
13h30	<b>Keynote speaker:</b> Prof. Peter Cappelli (Wharton School, University of Pennsylvania)
14h00	<b>Atelier #3 – Gestion du changement et des organisations publiques</b> <b>Atelier #4 – GRH, travail et emploi</b>
15h45	<b>Break</b>
16h15	<b>Table ronde : « De la réflexion à l'action: la recherche-intervention comme trait d'union entre l'université et l'entreprise »</b> Intervenants en cours de confirmation
17h15	<b>Mot de clôture</b> Prof. Laurence Dessart, Vice-Doyenne à la Recherche HEC-Liège
17h30	<b>Drink de clôture</b>

Atelier #1 – Espaces virtuels et plateformes	Atelier #2 – The evolution(s) of HRM (English)
Travailler dans un métavers – Ethnographie du télétravail immersif  David Jiwon HONG (Université Paris 1 Panthéon – Sorbonne)	Six questions about the Role and Positioning of the HR Business Partner in the Organisation  Jana MACHTELINCKX, Silke VAN GANSBEKE, Dirk BUYENS, & Koen DEWETTINCK (Vlerick Business School)
Zooming In : Feminism, Storytelling and the Meanders of University Meetings  Sophie THUNUS & Caroline GODART (UCLouvain) Willem STANDAERT (HEC Liège)	The future of Work? The end of HRM! Let’s Human Resources Mobilisation flourish  Geert VAN HOOTEGEM, Marie-Lore DOLMANS & Janne EIJCKMANS (KU-Leuven)
Organizational diversity of social mission platforms: advancing a configurational research agenda  Elodie DESSY (IESEG School of Management) Johanna MAIR (Hertie School) Virginie XHAUFLAIR (HEC Liège)	Designing a Career Blueprint Focused on Upskilling  Imen LABIDI & Chehla LAID (Université de Tunis)
How to regulate platform work? Union strategies and social dialogue in France  Pauline DE BECDELIEVRE (ENS Paris-Saclay) Sophia GALIERE (Université Côte d’Azur)	Possibilities and challenges of gig work platform introduction: impact on existing HR, organizational responsibilities, and the strategic role of HRM  Anna TILLMANN, Bas KOENE & Steffen GIESNER (Rotterdam School of Management)
Atelier #3 – Gestion du changement et organisations publiques	Atelier #4 – GRH, Travail et Emploi
La gestion du changement par le manager de proximité : une quête de sens. Cas d’une administration publique belge  Nathalie SOL (Université de Mons)	Affect et ajustement entre l’individu et son environnement : une revue systématique et méta-analyse  Thomas PIRSOUL, Michaël PARMENTIER & Wouter VLEUGELS (HEC Liège)
Les métaphores de la transformation numérique  Bertrand AUDRIN (EHL Hospitality Business School) Eric DAVOINE (Université de Fribourg)	Capabilité, travail, emploi, employabilité : la prise en compte du collectif et de la tertiérisation  Bernard GAZIER (Centre d’Economie de la Sorbonne, Université Paris 1 et CNRS)
Le modèle d’analyse des processus de changement dit des cinq forces à l’épreuve de la légitimité  Alain ERALY & Marie GORANSSON (Université Libre de Bruxelles)	Perspectives ouvertes par un tournant pratique post-humaniste en GRH  Marine DE RIDDER, Anne ROUSSEAU & Charlotte DURIEUX (ICHEC Brussels Management School)
Un plan Marshall pour la justice : enjeux et perspectives du sous-encadrement judiciaire en Belgique  Benjamin DELGOFFE (Université de Liège)	Par-delà les crises : l’expansion des rôles et des priorités stratégiques des DRH  Grégory JEMINE & Simon WUIDAR (HEC Liège)  HRM and the Worker  Evelyne LEONARD & Laurent TASKIN (UCLouvain)