

Propositions de sujets de mémoires

Année académique 2021-2022

LENTIC

Le **LENTIC** (Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement – www.lentic.be) est un **centre de recherche et de recherche-intervention spécialisé de HEC Liège**, Ecole de Gestion de l'Université de Liège, regroupant des chercheurs en management, sociologie, sciences de la communication et économie, travaillant sur les **enjeux stratégiques, organisationnels et humains des dynamiques d'innovation et des processus de changement**.

Les activités menées par le LENTIC se concentrent plus particulièrement autour de **quatre axes thématiques** principaux : **digitalisation, changements organisationnels, gestion des ressources humaines et mutations du marché du travail**.

Le LENTIC effectue des missions d'étude, de conseil et d'accompagnement dans des organisations de toute taille, du secteur marchand aussi bien que non marchand, en Belgique comme sur la scène internationale, sur ces différents axes de travail.

Les **professeurs et chercheurs du LENTIC** encadrent chaque année de nombreux mémoires d'étudiants, de HEC et de la Faculté des Sciences sociales. Ils sont **ouverts à des propositions de sujets de mémoires émanant des étudiants** eux-mêmes, qui seraient intéressés à rédiger un mémoire en lien avec les axes d'expertise du LENTIC. Les **professeurs et chercheurs du LENTIC proposent en outre différents sujets de mémoires en lien avec leurs recherches actuelles** : les étudiants intéressés sont invités à contacter les personnes référencées dans le tableau ci-dessous pour définir un projet de mémoire sur ces thématiques pour l'année académique 2021-2022.

Digitalisation

Propositions de sujets de mémoires	Personnes de contact
Intégration de l'Intelligence Artificielle dans les processus de recrutement	Olivier Lisein Giseline Rondeaux François Pichault Marine Franssen
Evolution des fonctions/métiers en lien avec la digitalisation <i>(thématique générale qui peut être déclinée sur des fonctions/métiers spécifiques (recruteurs, comptables, juristes, médecins, enseignants, opérateurs de production, cadres intermédiaires, managers en R&D, conseillers clients, etc.) et qui peut être analysée sous des angles théoriques et méthodologiques complémentaires suivant les centres d'intérêt exacts des étudiants)</i>	Olivier Lisein Grégory Jemine Marine Franssen
Retour d'expériences de projets de transformation digitale <i>(thématique générale qui peut être déclinée dans des secteurs d'activités spécifiques et/ou dans des entreprises de taille contrastée et qui peut être analysée sous des angles théoriques et méthodologiques complémentaires suivant les centres d'intérêt exacts des étudiants)</i>	Olivier Lisein Grégory Jemine

Analyse des effets de l'Industrie 4.0 sur la productivité des PME	Olivier Lisein
Développement de nouveaux produits technologiques et introduction de dispositifs techniques innovants dans le secteur de la comptabilité et des fiduciaires	Grégory Jemine
Analyse d'innovations technologiques sous le prisme de la diffusion : rôle des « fournisseurs » (développeurs, revendeurs, consultants, etc.) dans la diffusion et l'adoption par des organisations clientes de nouvelles technologies (SIRH, intelligence artificielle, etc.)	Grégory Jemine
Digitalisation dans le secteur de la construction : rôle du dialogue social ?	Marine Franssen

Changement organisationnel / Intrapreneuriat / Innovation stratégique

Propositions de sujets de mémoires	Personnes de contact
Etude critique des pratiques d'innovation/change management <i>(thématique générale qui peut être déclinée dans des secteurs d'activités spécifiques et/ou dans des entreprises de taille contrastée et qui peut être analysée sous des angles théoriques et méthodologiques complémentaires suivant les centres d'intérêt exacts des étudiants)</i>	Olivier Lisein Fanny Fox
Etude critique des pratiques d'innovation/change management en période de crise <i>(thématique générale qui peut être déclinée dans des secteurs d'activités spécifiques et/ou dans des entreprises de taille contrastée et qui peut être analysée sous des angles théoriques et méthodologiques complémentaires suivant les centres d'intérêt exacts des étudiants)</i>	Olivier Lisein Fanny Fox
Analyse multi-stakeholders des pratiques de change management en situation d'urgence	Olivier Lisein
Analyse des pratiques de coordination et d'arbitrage des projets de changement (dans le cadre de la mise en œuvre simultanée de plusieurs projets de changement au sein de la même structure)	Olivier Lisein
Analyse des effets de l'utilisation des outils de diagnostic sur les pratiques d'innovation des entreprises (idéalement avec un focus sur les PME)	Olivier Lisein Camille Marenne
Etude des liens entre innovation et performance des entreprises (idéalement avec un focus sur les PME)	Olivier Lisein Camille Marenne
Etude des (bonnes) pratiques et drivers de l'innovation dans les PME en croissance	Olivier Lisein
Analyse des conditions organisationnelles et des pratiques GRH à réunir pour faciliter le développement de l'Intrapreneuriat	Olivier Lisein Fanny Fox
Etude des retombées de l'Intrapreneuriat en termes d'innovations effectives pour les entreprises	Olivier Lisein
Les « successful intrapreneurs » : qui sont-ils ? quelles sont leurs compétences clés ?	Olivier Lisein
Analyse des retombées des structures et approches supposées faciliter la créativité et les processus d'innovation (FabLab, LivingLab, Innovation Lab, Design Thinking, Lean StartUp, Creative Sprint, etc.) sur les stratégies et pratiques d'innovation des entreprises	Olivier Lisein Fanny Fox
Etude de projets de changement « New Ways of Working » (conception, implémentation, processus de changement) et de	Grégory Jemine

réorganisation spatiale des contextes de travail (« open spaces », bureaux partagés, « hot desking », etc.)	
Autonomie, contrôle, confiance, jeux de pouvoir et régulation dans des environnements de travail « New Ways of Working » - en ce compris dans des situations de télétravail/travail à distance	Grégory Jemine Fanny Fox
Analyse d'entreprises « libérées » ou « agiles », sous le prisme de leur transformation culturelle et managériale (management participatif, démocratie au travail, autonomie et confiance...)	Grégory Jemine Fanny Fox
Etude des impacts organisationnels de la crise COVID-19 sur les institutions hospitalières : gestion de la crise, réponses apportées aux défis RH et organisationnels, et émergence de nouvelles normes dans les hôpitaux	Grégory Jemine
Analyses empiriques et critiques de méthodologies de gestion de projets dites « agiles » : Scrum, Kanban, etc.	Grégory Jemine Fanny Fox
Analyse de projets d'innovation organisationnelle / managériale dans tout type d'entreprise et de contexte <i>[Possibilité d'analyse comparative ou de cas unique Focus sur les conditions préalables et/ou le processus de changement et/ou ses retombées et/ou les rôles des acteurs et/ou les points de blocage, etc. Thèmes apparentés : entreprise opale, entreprise libérée, holacratie, agilité, transformation organisationnelle, transformation culturelle, etc.]</i>	Fanny Fox

Gestion stratégique des Ressources Humaines

Propositions de sujets de mémoires	Personnes de contact
Analyse des pratiques et des difficultés d'intégration / de socialisation professionnelle des nouvelles recrues en temps de crise	Olivier Lisein
Inclusion professionnelle des jeunes diplômés dans des entreprises en restructuration	Olivier Lisein
Analyse multi-stakeholders des retombées des structures et initiatives supposées faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés	Olivier Lisein
Rôle de la fonction RH dans la transition digitale	François Pichault Grégory Jemine
Rôle de la fonction RH dans la mise en place des projets de new ways of working	François Pichault Grégory Jemine
Retours d'expérience de la digitalisation dans la fonction RH	François Pichault Grégory Jemine Marine Franssen
Structuration de la fonction RH dans les groupes multinationaux	François Pichault
Analyse des politiques et pratiques de GRH mise en œuvre par les entreprises durant la période de confinement	Marine Franssen
Enjeux RH de la gestion des carrières contemporaines ; gestion de parcours atypiques, portage salarial, freelances, project workers, consultants externes, etc.	Grégory Jemine
Les enjeux RH du travail au projet dans les entreprises (recrutement, sélection, rétention, « career management », formation de project managers/project workers)	Grégory Jemine

Mutations du marché du travail / Nouvelles formes d'emploi / Nouvelles formes de travail

Propositions de sujets de mémoires	Personnes de contact
Vers le total workforce management ? Gestion des freelancers, indépendants et prestataires externes par l'entreprise utilisatrice	François Pichault
Nouvelles formes d'action collective pour travailleurs indépendants (initiatives syndicales, de corporations, d'associations, de nouveaux intermédiaires du marché du travail)	François Pichault Grégory Jemine
Autonomie et dépendance chez les travailleurs de plateforme	François Pichault
Autonomie et dépendance chez les travailleurs cumulant plusieurs emplois	François Pichault
Les différentes formes de travail informel dans le secteur de la construction : le 'travail au noir', le détachement, les faux indépendants, etc.	François Pichault Simon Wuidar
Digitalisation et emploi soutenable en Belgique	François Pichault Marine Franssen
Transformations du marché du travail et projets de (re)conversion d'emplois (reskilling/upskilling), enjeux de ces projets pour les organisations syndicales	Grégory Jemine
Evolutions du dialogue social, nouvelles formes de représentation collective, et enjeux des nouvelles formes d'organisation/d'emploi et de la digitalisation pour les syndicats	Grégory Jemine