

PROGRAMME NEW WAYS OF WORKING : " BRICKS ", " BYTES " ET " BEHAVIOURS "

Votre organisation met en place une démarche NWOW ? Que ce soit par rapport à ses composantes stratégiques, managériales, à la flexibilité des espaces et du temps, ou encore à la digitalisation, ce programme identifie les différents éléments à questionner et propose des outils pour y répondre.

BÉNÉFICES POUR VOUS ET VOTRE ENTREPRISE

Pour moi

- ▶ Des analyses et exemples de projets digitaux et d'aménagement des espaces, analyse des contraintes et leviers.
- ▶ Des outils de leadership pour que l'humain soit partie prenante du changement NWOW.
- ▶ Des approches pour trouver de l'énergie personnelle dans un environnement NWOW.

Pour mon entreprise

- ▶ Une analyse qui permet d'identifier les enjeux et acteurs à prendre en compte.
- ▶ Des porteurs de projet efficaces et qui s'entourent des bonnes personnes selon les différentes problématiques à prendre en compte.
- ▶ Des projets NWOW menés de façon outillée et professionnelle.

REONSABLE ACADÉMIQUE



Giseline RONDEAUX, Docteur en sciences de gestion et chargée de recherche à HEC Liège au LENTIC (Laboratoire d'Etudes sur les Nouvelles formes de Travail, l'Innovation et le Changement). Giseline est à l'initiative de NWOW-PME, plateforme interuniversitaire, de bonnes pratiques NWOW pour les PME.



" Un attrait de cette formation ? Des visites, des analyses critiques du processus de mise en place d'espaces NWOW ainsi que de nombreux outils de management collaboratifs !"

Bernard MONNIER,
 Inspecteur général, Département de la Gestion immobilière, Service public de Wallonie



10/02/20 > 22/09/20



HEC Liège Executive Education, Rue des Chasseurs ardennais, 3, 4031 Angleur



3.400€* pour 10,5 jours et 2 webinaires (ou 380€ par jour de formation, 130€ par webinaire, en format modulaire)*



Directeurs de PME, CEO, DRH, Porteurs de projets NWOW, consultants, CCT, représentants syndicaux, Facility managers, architectes, ...



Français



Essentiel



Blended learning



Tina Capitano
 T. +32 (0)4 232 73 30
 c.capitano@uliege.be

S'INSCRIRE 

* Les prix mentionnés sont exonérés de TVA en vertu de l'article 44 §2 4° du code de la TVA.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE



Anne LEMAIRE, ancienne manager en re-engineering chez SWIFT, spécialisée dans le développement de leaders et la création de lieux de travail sains. Elle travaille la pleine conscience depuis 20 ans pour stimuler plus d'attention, de durabilité et de connexion dans les organisations. Sa devise ? Diriger avec cœur et esprit.



Sébastien LUGAN, Ingénieur et docteur en Sciences de l'Ingénieur. Sébastien est chercheur senior à l'Université catholique de Louvain. Spécialiste en déploiement, sécurisation, supervision et audit des réseaux de communication, il encadre des cours de réseaux de communications à l'École Polytechnique de Louvain.



Olivier LISEIN, Docteur en Sciences de Gestion et Chargé de cours à HEC Liège. Il anime différents enseignements en Change Management et en Gestion de projets innovants. Il est chercheur senior associé au LENTIC.



Elodie PARISIS, Architecte d'intérieur de formation, a acquis une connaissance globale au niveau de l'analyse de bâtiments, le NWOW (New Way Of Working) et le suivi de chantier. Elle est Space Manager Multisites à la RTBF, sites sur lesquels elle a introduit le NWOW.



Charlotte LAMBERT, Maître de conférence et assistante en droit social à l'UNamur, Chercheuse au Centre Vulnérabilités et Sociétés de l'UNamur.



Pierre FIRKET, Médecin généraliste de formation, a créé le CITES, Centre d'Informations, des Thérapeutiques et d'Études sur le Stress, service pluridisciplinaire de prévention des conséquences du stress sur la santé et la Clinique du Travail. Il en est aujourd'hui le directeur.



Manon ANTOINE, chercheuse au Centre Vulnérabilités et Sociétés de l'UNamur, Avocate au Barreau de Liège.



Valentine DELSAUX, Médecin du travail. Elle est au contact direct des travailleurs et dirigeants. Intervenante au Cites-clinique du travail, l'accompagnement individuel de la souffrance au travail lui est bien connu tant du point de vue psychosocial que médico-légal. Le Bien-Être au travail pour tous est son moteur.



Pascale LUYTS, nutritionniste. Elle travaille sur l'impact de l'alimentation sur notre santé physique et psychique et est spécialisée dans la chrono et neuronutrition. Son but : optimiser l'énergie, lutter contre l'anxiété, le stress, les troubles du sommeil et de la vigilance ainsi que le burn-out.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

SUIVRE LES MODULES SÉPARÉMENT

Chaque module peut être suivi indépendamment des autres.



CONTACTEZ-NOUS

HEC Liège Executive Education
Tina Capitano
T. +32 (0)4 232 73 30
c.capitano@uliege.be

CE PROGRAMME
EST-IL FAIT POUR MOI ?

CALENDRIER* > 2020

NEW WAYS OF WORKING : " BRICKS ", " BYTES " ET " BEHAVIOURS "

DATE	HORAIRE		PROGRAMME
10/02/20	09:00	17:00	Se reconnecter à soi-même dans un environnement turbulent
05/03/20	09:00	17:00	Les caractéristiques d'un projet de changement NWOW
10/03/20	13:00	17:00	Le temps de l'analyse d'un projet de changement
16/03/20	09:00	17:00	
02/04/20	16:30	17:30	Digital et cybersécurité (webinaire, Q&A)
21/04/20	09:00	17:00	NWOW et Paperless
28/04/20	16:30	17:30	Aspects juridiques et pratiques du travail à distance (webinaire, Q&A)
05/05/20	09:00	17:00	NWOW et organisation des espaces
12/05/20	09:00	17:00	NWOW et organisation des espaces (visite et analyse)
08/06/20	09:00	17:00	NWOW et transformation de la relation managériale
07/09/20	09:00	17:00	Bien-être et risques psycho-sociaux, prévention et actions
17/09/20	09:00	17:00	
22/09/20	09:00	17:00	Bien se nourrir en horaire flexible ou en télétravaillant



QUI SOMMES-NOUS ?

Dans sa charte du 15 octobre 1898, l'école des Hautes Etudes Commerciales et Consulaires de Liège, soutenue par les sociétés industrielles et financières du bassin liégeois, préparait les carrières commerciales, bancaires, consulaires ou diplomatiques. Elle offrait un enseignement à la fois théorique et pratique.

En 2005, HEC Liège est devenue une faculté de l'Université de Liège formant des économistes, des managers, des ingénieurs de gestion et des entrepreneurs. Résultats : un ancrage de terrain, de la Recherche et une Internationalisation de l'école. Elle a alors obtenu la double accréditation (EQUIS et AACSB) tant pour sa formation initiale que continuée en entreprise (EXECUTIVE EDUCATION).

En 2019, l'EXECUTIVE EDUCATION se déploie elle aussi à un niveau international (plus de 800 participants en Asie et Afrique). En Belgique, la variété de formations proposées sur-mesure ou sur catalogue se calque sur les besoins des entreprises : OPEN BORDERS MBA, DIGITAL WORLD, INNOVATIONS, DOUANES, GOUVERNANCE... Plus de 65.000 heures ont été organisées en 2018, en Belgique.

CECI POURRAIT ÉGALEMENT VOUS INTÉRESSER

- Certificat d'université en Change & Project management.
- Certificat executive : Softskills et leadership pour jeunes ingénieurs et experts.

